



MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU
76-200 SŁUPSK ul. Dominikańska 5-9 Tel. (59) 842-40-81/2; FAX: 842-65-18
www.muzeum.slupsk.pl; www.muzeum.swolowo.pl; www.muzeum.kluki.pl
e-mail: muzeum@muzeum.slupsk.pl
MUZEUM REJESTROWANE

ZARZĄDZENIE NR 5/2015

Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku
z dnia 23 stycznia 2015r.

w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 1996r. nr 70 poz. 335 z późn. zm.) oraz § 12 ust. 1 i 2 statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku nadanego uchwałą nr 420/XXI/12 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 lipca 2012r.

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku dokonuje się następujących zmian:

1. § 10 ust. 2 lit. b regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

„Zapomoga w związku z długotrwałą chorobą przyznawana jest osobie uprawnionej do wysokości 150% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przez długotrwałą chorobę należy rozumieć, chorobę z powodu, której pracownik lub członek jego rodziny wymaga długotrwałego leczenia. Za długotrwałe choroby uznaje się choroby przewlekłe, nieuleczalne i wrodzone”.

§ 2

Pozostałe zapisy regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Kadr i Administracji Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Niniejszy aneks do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych został uzgodniony z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”, reprezentującym interesy pracowników.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ”
Organizacja Międzypokoleniowa
przy Muzeum Pomorza Środkowego
76-200 Słupsk, ul. Dominikańska 5-9
(Niezależny Samorządny Związek
Zawodowy „Solidarność”)

DYREKTOR
Muzeum Pomorza Środkowego
w Słupsku
mgr Małgorzata Mazur
..... STARSZY KUSTOŚZ
(Pracodawca)

Kyral G. 6/2015