



MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU
MUZEUM REJESTROWANE

ul. Dominikańska 5-9, 76-200 Słupsk, tel. 59 842-40-81/2, faks 59 842-65-18
www.muzeum.slupsk.pl; www.muzeum.swolowo.pl; www.muzeumkluki.pl;
e-mail: muzeum@muzeum.slupsk.pl

ZARZĄDZENIE NR 36/2018
DYREKTORA MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU
z dnia 29.11.2018r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku

Na podstawie § 12 ust. 1 i 2 Statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku nadanego Uchwałą Nr 420/XXI/12 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 lipca 2012 r. w sprawie nadania statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku oraz art. 77² §1, §2 i §4 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) w zw. z art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 ze zm.) i rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798),

Dyrektor Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku zarządza, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany do „Regulaminu wynagradzania pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku” stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku, zwanego dalej Regulaminem, w ten sposób, iż nadaje się nowe następujące brzmienie § 11 Regulaminu:

„1. Pracownikom zatrudnionym w Muzeum, którzy przepracowali w Muzeum nieprzerwanie co najmniej 5 lat, przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.1 Po 20 latach pracy | – 100% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.2 Po 25 latach pracy | – 200% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.3 Po 30 latach pracy | – 300% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.4 Po 35, 40, 45, 50 latach pracy | – 400 % miesięcznego wynagrodzenia. |

2. Pracownikom zatrudnionym w Muzeum, którzy przepracowali w Muzeum mniej niż 5 lat przysługuje nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31 b ust. 3 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, tj. w wysokości:

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1.1 Po 20 latach pracy | – 75% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.2 Po 25 latach pracy | – 100% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.3 Po 30 latach pracy | – 150% miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.4 Po 35 latach pracy | – 200 % miesięcznego wynagrodzenia |
| 1.5 Po 40 latach pracy | – 300 % miesięcznego wynagrodzenia. |

3. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.

5. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.

6. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.

7. W przypadku ustania stosunku pracy pracownika instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę i rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

9. Nagrodę jubileuszową w wysokości określonej w dniu upływu okresu uprawniającego pracownika do tej nagrody wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

10. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

11. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

12. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, pracownikowi wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

13. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 12, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający pracownika do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

14. Przepisy ust. 12 i 13 stosuje się odpowiednio, w przypadku gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego

stopnia oraz w przypadku gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

15. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.”

§ 2

Nowe zasady przyznawania nagród jubileuszowych określone w §11 Regulaminu mają zastosowanie wyłącznie do pracowników zatrudnionych po wejściu w życie zmian Regulaminu wprowadzonych niniejszym Zarządzeniem. Pracownikom, których stosunek pracy z Muzeum został nawiązany przed wejściem w życie w/w zmian Regulaminu, przysługuje nagroda jubileuszowa na dotychczasowych zasadach.

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 4

1. Zarządzam podanie treści niniejszego Zarządzenia do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku.
2. Zmiany Regulaminu wprowadzone niniejszym Zarządzeniem wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania Zarządzenia do wiadomości pracowników.
3. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 4

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się zastępcy Dyrektora ds. ekonomicznych – Głównego Księgowego.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzgodniono z MOZ NSZZ „Solidarność”

Słupsk 29.11.2018 r.
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Muzeów i Ośrodków
Kulturalnych Pomorza Środkowego
76-200 Słupsk, ul. Dominikańska 5
(data i podpis przedstawiciela organizacji związkowej)

DYREKTOR
Muzeum Pomorza Środkowego
w Słupsku
mgr Małgorzata Mazur
STARSZY KUSTOSZ
29.11.2018

POD WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM NIĘ BUDZI ZASTRZEŻENI

„L & X” Kancelaria Radcy Prawnego Robert Krupa

RADCA PRAWNY
Robert Krupa
(podpis)

29.11.2018
(date)

Oddział Muzeum
Wsi Słowińskiej
w Kłukach
76-214 Smółdzino
tel. 59 846 30 20
www.muzeum.kluka.pl



INSTYTUCJA KULTURY
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO



Oddział Etnografii
Muzeum Kultury Ludowej Pomorza
w Swolowie i Młynie Zamkowym
w Słupsku
Swolowo 8 76-200 Słupsk
tel. 59 832 48 97
www.muzeum.swolowo.pl