



MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU  
MUZEUM REJESTROWANE

ul. Dominikańska 5-9, 76-200 Słupsk, tel. 59 842-40-81/2, faks 59 842-65-18  
www.muzeum.slupsk.pl; www.muzeum.swolowo.pl; www.muzeumkluki.pl;  
e-mail: muzeum@muzeum.slupsk.pl

**ZARZĄDZENIE NR 4/2019**  
**DYREKTORA MUZEUM POMORZA ŚRODKOWEGO W SŁUPSKU**  
z dnia 21.03.2019 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku**

Na podstawie § 12 ust. 1 i 2 Statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku nadanego Uchwałą Nr 420/XXI/12 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 30 lipca 2012 r. w sprawie nadania statutu Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku oraz art. 77<sup>2</sup> §1, §2 i §4 Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) w zw. z art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 ze zm.) i rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798),

**Dyrektor Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku zarządza, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadza się zmiany do „Regulaminu wynagradzania pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku” stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku, zwanego dalej Regulaminem, w ten sposób, iż nadaje się nowe następujące brzmienie § 11 Regulaminu:

**„§ 11**

*1. Pracownikom zatrudnionym w Muzeum, którzy przepracowali w muzealnictwie co najmniej 20 lat, przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:*

- |   |  |
|---|--|
| <i>1.1 Po 20 latach pracy</i>             | <i>– 100% miesięcznego wynagrodzenia</i>   |
| <i>1.2 Po 25 latach pracy</i>             | <i>– 200% miesięcznego wynagrodzenia</i>   |
| <i>1.3 Po 30 latach pracy</i>             | <i>– 300% miesięcznego wynagrodzenia</i>   |
| <i>1.4 Po 35, 40, 45, 50 latach pracy</i> | <i>– 400 % miesięcznego wynagrodzenia.</i> |

*2. Pracownikom zatrudnionym w Muzeum, którzy przepracowali w muzealnictwie mniej niż 20 lat przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w art. 31 b ust. 3 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, tj.:*

- 1.1 Po 20 latach pracy – 75% miesięcznego wynagrodzenia
- 1.2 Po 25 latach pracy – 100% miesięcznego wynagrodzenia
- 1.3 Po 30 latach pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia
- 1.4 Po 35 latach pracy – 200 % miesięcznego wynagrodzenia
- 1.5 Po 40 latach pracy – 300 % miesięcznego wynagrodzenia.

3. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Warunkiem ustalenia prawa pracownika do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.

5. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.

6. Jeżeli pracownik pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.

7. W przypadku ustania stosunku pracy pracownika instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę i rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody,

9. Nagrodę jubileuszową w wysokości określonej w dniu upływu okresu uprawniającego pracownika do tej nagrody wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

10. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

11. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

12. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, pracownikowi wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

13. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 12, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający pracownika do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

14. Przepisy ust. 12 i 13 stosuje się odpowiednio, w przypadku gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego

stopnia oraz w przypadku gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.  
15. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.”

## § 2

Wykreśla się §2 zarządzenia nr 36/2018 Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku z dnia 29.11.2018 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2011 z dnia 8 lutego 2011r. Dyrektora Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku w sprawie wprowadzenia zasad i warunków wynagradzania za pracę i innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku

## § 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

## § 4

1. Zarządzam podanie treści niniejszego Zarządzenia do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku.
2. Zmiany Regulaminu wprowadzone niniejszym Zarządzeniem wchodzi w życie w dniu 01.08.2019r.
3. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

## § 5

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierza się zastępcy Dyrektora ds. ekonomicznych – Głównego Księgowego.

## § 6

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania Zarządzenia do wiadomości pracowników.

Uzgodniono z MOZ NSZZ „Solidarność”

21.03.2019.  
.....  
(data i podpis przedstawiciela organizacji związkowej)

DYREKTOR  
Muzeum Pomorza Środkowego  
w Słupsku  
mgr *Marzena Mazur*  
STARSZY KUSTOSZ

POD WZGLĘDEM FORMALNOŚCI  
„L&X” Kancelaria Radcy Prawnego

RADCA PRAWNY  
*Hydra Głuch*  
(podpis)

11.03.2019